

インプラス株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年1月1日～2022年12月31日までの1年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得率を全社員合計で90%以上とする。

<対策>

- 1月 有給休暇取得率向上への取組の成果について現状を把握
- 1月～ 毎月の全社会議にて
 - ①有給休暇取得予定表の確認、および、取得状況の確認を行う
 - ②取得状況に問題点があった場合、改善のための取組を検討する
- 6月 時点で有給取得率50%を超えない場合、取得計画の見直しを行う

目標2：地域の学生の会社見学及びインターンシップの受け入れを行う

<対策>

- 1月～ 受け入れ体制について検討開始
- 2月～ 関係行政機関、学校との連携、窓口などに関する調査
- 3月～ 受け入れを行う体制作り
- 4月～ 市区町村広報誌などによる取組の周知
- 6月～ 工場見学及びインターンシップの受け入れ開始